



Un proyecto de:



Por fin un programa de formación
diferente:

Desarrollo y Aventura Personal

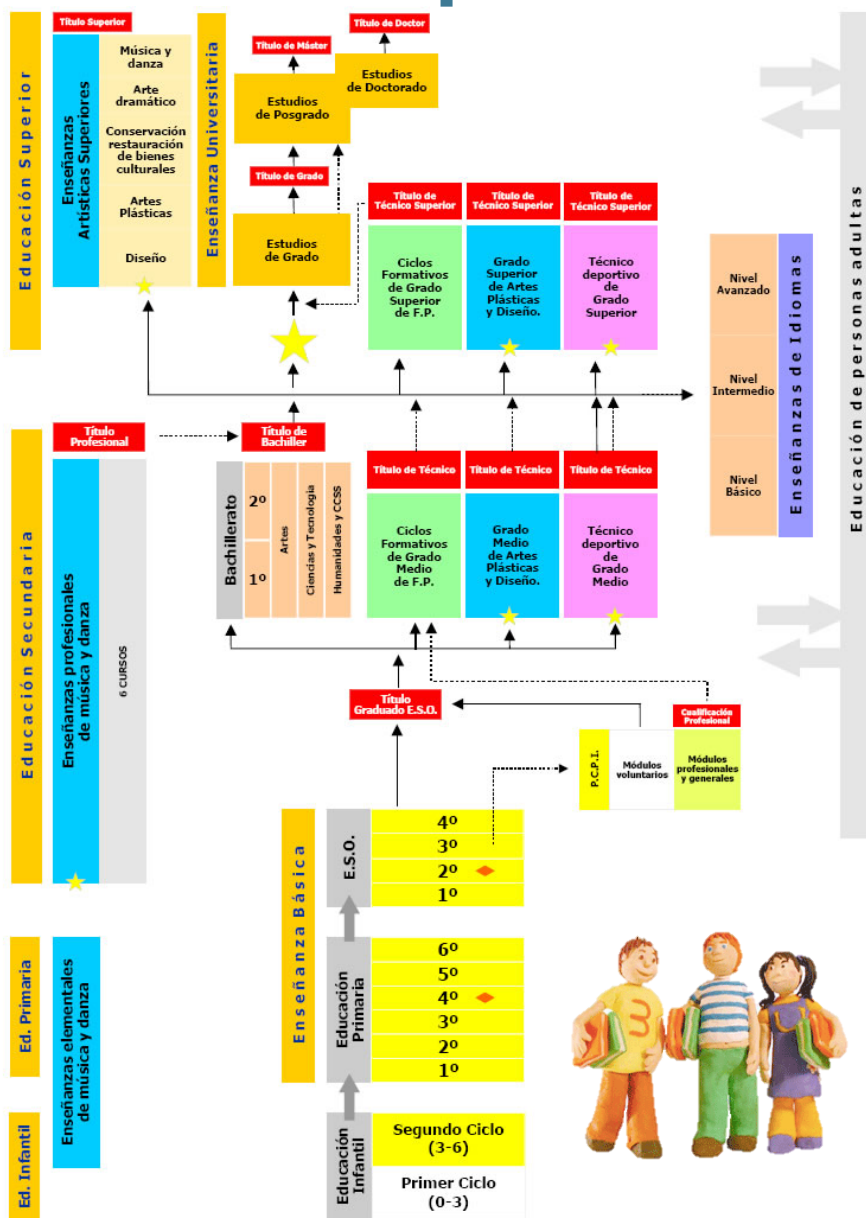
Padres Efectivos

Escuela de Coaching en la Naturaleza

Actitud personal y habilidades para orientar y ayudar a tus hijos a desplegar su potencial

www.padresefectivos.es

Sistema Educativo



¿Familias?

**¿Emprendimiento?
¿Innovación?
¿Talento?
¿Internacionalización?
¿Valor diferencial?**

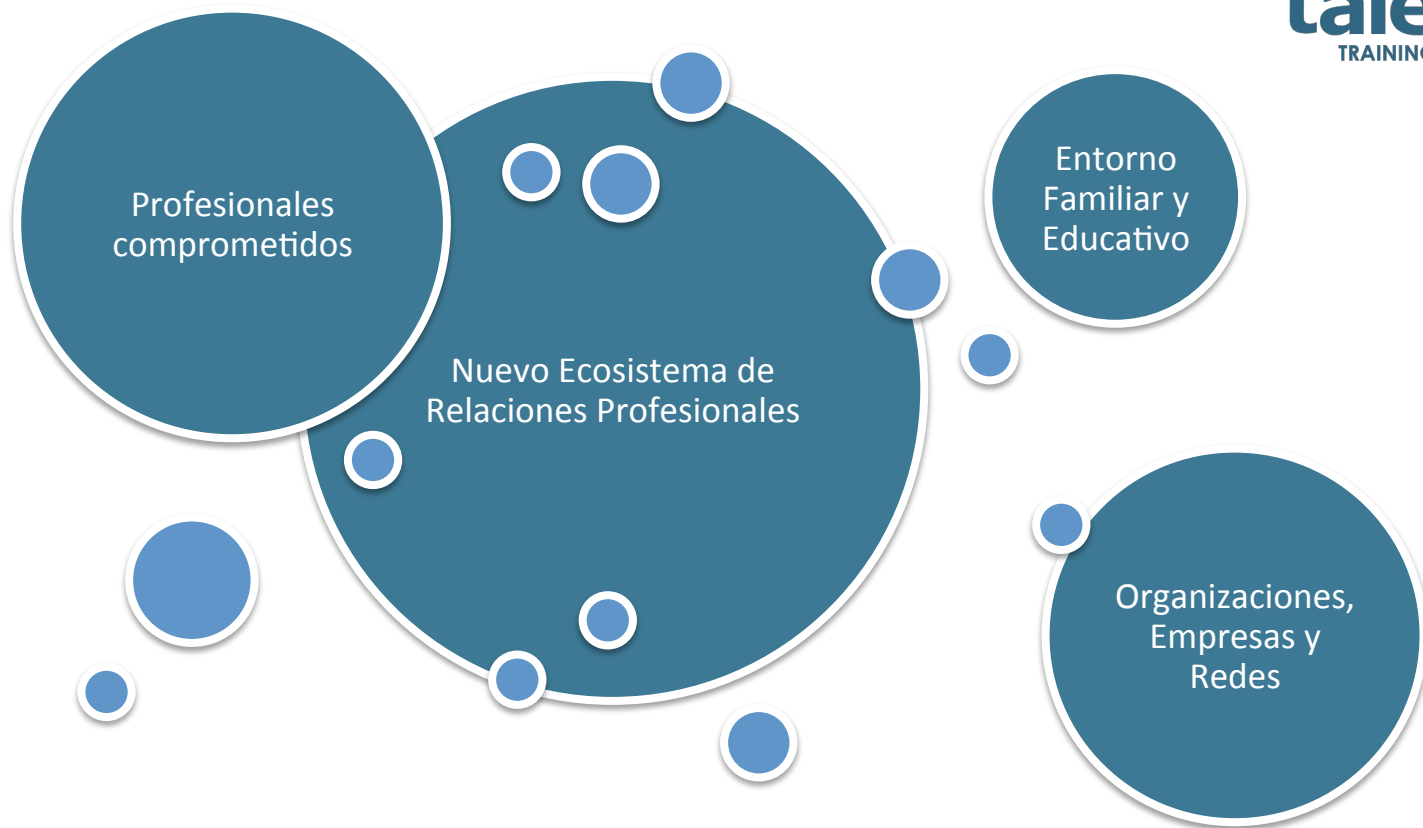


Con estos mimbres...

Nuevo paradigma empresarial basado en relaciones de interdependencia

Lo que quieren las empresas	Lo que quieren las personas	Generaciones Vs motivaciones
Tecnología	Redes	Cambio frenético

¿Se puede liderar a las personas de la misma manera que hace unos años?



**Nuevos Actores
para nuevas
necesidades
en nuevos
escenarios**

Identificando a los Agentes del Cambio

Trabajar y preparar a personas para desarrollarse y para que desarrollen Organizaciones más humanas conlleva poner el foco en ambos extremos de una misma balanza: por una lado, las PERSONAS; profesionales cualificados capaces de poner su talento al servicio de los demás, y, por otro lado, las ORGANIZACIONES; colectivos o equipos en los que las personas construyen su futuro profesional y su sentido de utilidad a la Sociedad. Entidades generadoras de riqueza a través de lo que hemos dado en llamar "Estado del Bienestar".

Para generar los cambios que nuestra Sociedad necesita es preciso que todos los agentes clave asuman su responsabilidad en el proceso, algo así como una corresponsabilidad desde la base del Sistema.



NUEVOS LENGUAJES

Estudiante



NUEVOS PARADIGMAS

Centro Educativo: Equipo Directivo y Profesorado



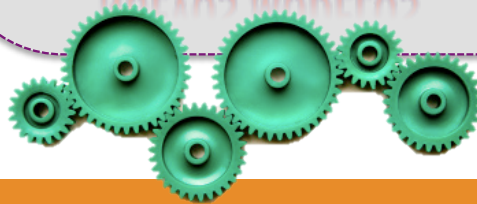
Familia: Padres y Madres



NUEVAS HABILIDADES



NUEVOS MODELOS



Nuevo Ecosistema de Relaciones Educativas

Por ese motivo, desde nuestra experiencia, debemos poner el foco en los siguientes actores:

1. Profesionales comprometidos con una Sociedad más justa fundamentada en valores.
2. Entorno Familiar y Educativo.
3. Organizaciones, Empresas, Equipos y Redes de Profesionales.

Así, se configura un nuevo Ecosistema en el que se entremezclan los mencionados actores en un contexto en el que aparecen nuevos paradigmas y nuevos modelos para los que son precisos nuevos lenguajes y nuevas habilidades.

Nuevos Lenguajes, Paradigmas Habilidades y Modelos

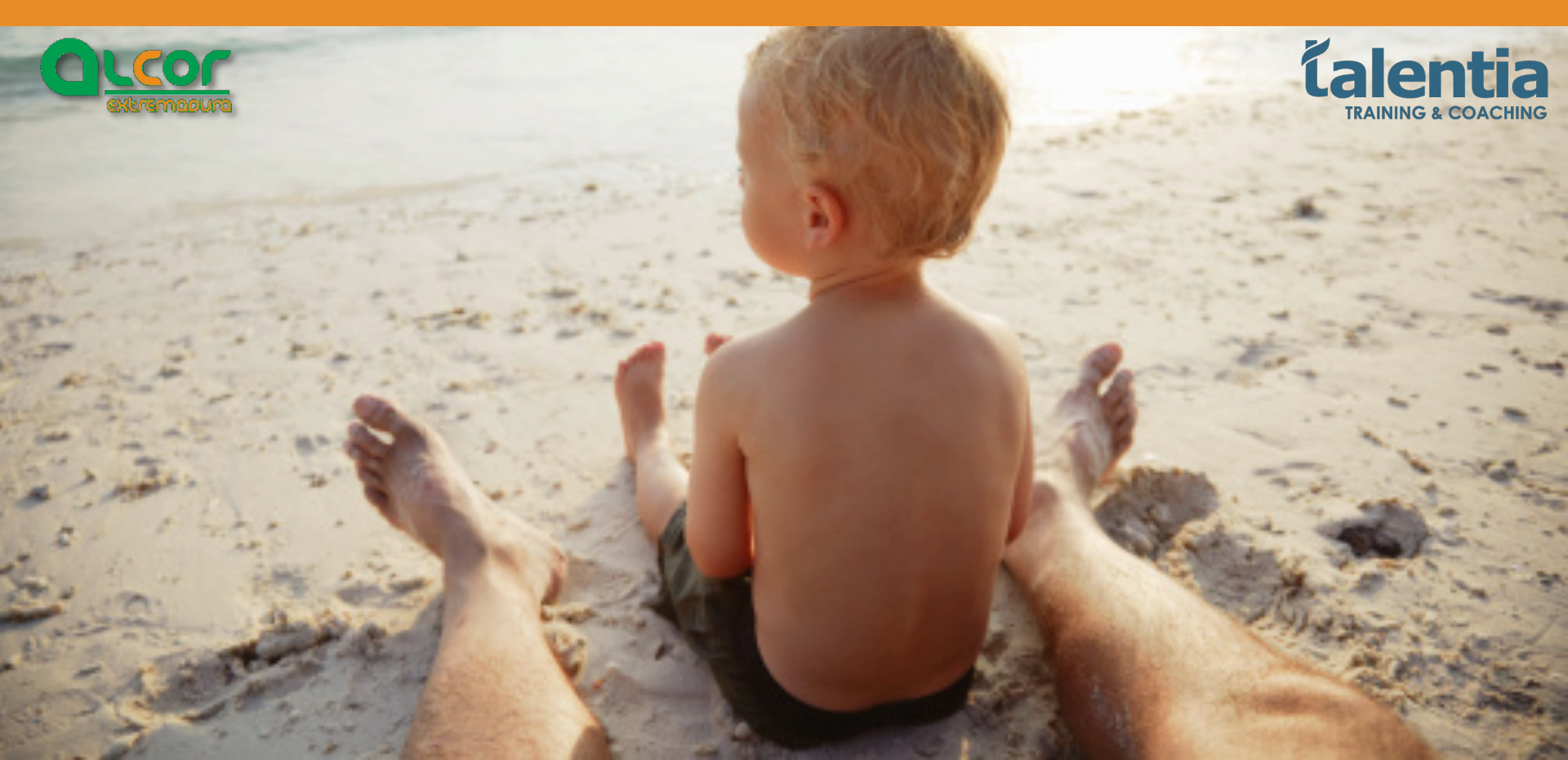


Talentia Education

TALENTIA EDUCATION es un proyecto de ESCUELA, un proyecto educativo y, como no podría ser de otra manera, un proyecto vital, impulsado por padres, por profesionales entusiastas de la formación en habilidades personales y del coaching orientado a segmentos de la Sociedad que se encuentran en la base, tales como la familia y las instituciones educativas. Así, por extensión, es un proyecto dirigido a cualquier persona que, desde su ámbito, personal o profesional, quiera tener influencia y vocación por mejorar sus relaciones y su entorno.

Desde los diferentes estamentos en los que cada uno de nosotros nos encontramos, tenemos la obligación moral y el deber de aportar nuestro granito de arena al desarrollo y al progreso de esta Sociedad.

Profesionales en
**facilitación de
procesos de
desarrollo del Potencial**
y el **Talento**



Desarrolla tu mejor
versión para **ser** el
mejor **referente**

www.talentiaeducation.es

A través de los recursos, herramientas, programas y actividades que ofrece TALENTIA EDUCATION se puede profundizar en un mayor conocimiento de uno mismo y adquirir nuevas formas de afrontar las situaciones y de observar el entorno que nos rodea a través del desarrollo de nuevas habilidades.

Inmersos como nos encontramos en una importante crisis de valores (además de financiera), es crítico reconducir la educación de nuestros jóvenes desde el seno de la familia, los colegios y las instituciones que velan por su formación y desarrollo.

Es el momento de referentes solventes que sirvan de ejemplo a seguir. Por este motivo, desde TALENTIA EDUCATION se trabaja, principalmente, con los principales referentes de los jóvenes: Con sus padres, profesores o tutores.



Especialistas en Deporte, Naturaleza, Ocio y Formación

Alcor Extremadura

Alcor Extremadura es una entidad dedicada al turismo activo. A lo largo de su andadura profesional, Alcor se dedica a la organización de eventos y actividades deportivas desarrolladas fundamentalmente en el medio natural, así como al desarrollo de cursos de formación y proyectos de dinamización en entornos rurales.

En Alcor Extremadura, podrás encontrar una entidad seria, consolidada y profesional especializada en DEPORTE, NATURALEZA, OCIO y FORMACIÓN.

Una entidad que pone todos sus recursos al servicio del disfrute y el desarrollo de las personas..

www.alcorextremadura.org



**Aprende a gestionar emociones y
situaciones críticas a través de la
aventura**

Padres



efectivos...

Padres Efectivos es un programa formativo que va dirigido a padres/madres y cualquier persona, en general, que quiera aplicar herramientas y técnicas de coaching para educar y ser referentes ante sus hijos /jóvenes de manera más efectiva. Para ayudarles a discernir y a asumir sus responsabilidades, a marcarse metas, a establecer planes de acción y a comprometerse con sus resultados y con su entorno, el enfoque de TALENTIA EDUCATION está, principalmente, orientado a trabajar con los principales referentes de los jóvenes. Con sus padres, profesores o tutores.

Así, a lo largo de una dilatada experiencia en el ámbito de la gestión de organizaciones, de la formación a directivos, profesores y estudiantes, del conocimiento de modelos de desarrollo organizativo y liderazgo, de la puesta en práctica de técnicas y herramientas de coaching, desde TALENTIA EDUCATION, a lo largo de los últimos quince años, hemos podido desarrollar metodologías y herramientas que puedan transferirse desde el ámbito empresarial al familiar.

El **programa Padres Efectivos** ofrece recursos contrastados y apoyo para extraer la mejor versión de uno mismo como referente de sus hijos, alumnos o colaboradores en general, potenciando su comunicación y sus relaciones de manera más efectiva.

De ese modo, a través de diferentes módulos formativos con herramientas de soporte, **Padres Efectivos** permitirá desarrollar un proceso de descubrimiento de potencialidades e impulsar las propias capacidades para ponerlas al servicio de los demás: hijos, pareja, padres, familia, colaboradores, etc.

...hijos

libres





**Conocimiento de las propias
capacidades**

**Impulsor de las capacidades
de otros**

¿Qué es un/a Padre / Madre Efectiv@?

Para nosotros, un/a Padre/Madre Efectiv@ es una persona con un liderazgo natural generado por el desarrollo de aptitudes conceptuales y de comunicación. Un liderazgo producto del esfuerzo de reflexionar sobre los valores personales, de la alineación de la conducta personal con estos valores para aprender a escuchar, apreciar a otros y respetar sus ideas. Si no hay este esfuerzo personal, el liderazgo se convierte en un estilo sin coherencia.

Un/a Padre/Madre Efectiv@, dicho de manera más sencilla: es una persona que aprende, es una guía, una referencia que infunde energía a su entorno, y en especial, a sus hijos.

Escuela de Coaching: Padres Efectivos

A lo largo de su dilatada trayectoria, TALENTIA EDUCATION ha podido constatar la necesidad de abordar la comunicación con los niños y adolescentes desde una perspectiva diferente a como se ha venido desarrollando, tanto en los centros educativos como en casa. Sin embargo, la verdadera comunicación debe ser interior. Es decir, la forma en la que nos comunicamos con el mundo está marcada, en primer lugar, por la forma en que percibimos lo que nos ocurre.

Así, nuestra conducta procede de nuestros estados internos y éstos, a su vez, de nuestra fisiología y de nuestras representaciones internas, es decir, lo que vemos mentalmente y cómo lo vemos, y lo que nos decimos y oímos al respecto.

El enfoque de TALENTIA EDUCATION parte de la idea de que para poder ser el mejor referente posible para un hijo o un alumno es preciso trabajar personalmente en nuestra mejor versión. Desde esa posición podremos proyectar una influencia muy positiva.

De ese modo, la puesta en marcha de una **Escuela de Coaching** al servicio de padres/madres y educadores, trata de dar respuesta a esa necesidad de mejora y desarrollo personal como referencia para nuestros niños a través de estrategias y herramientas de comunicación y motivación propias del coaching. Estas herramientas han sido probadas de forma efectiva en el ámbito de las organizaciones y las empresas y, convenientemente adaptadas, pueden ser transferidas al ámbito educativo.

Trasladar herramientas y planteamientos del coaching al ámbito doméstico y familiar es una potente vía para permitir que los padres y educadores puedan ayudar a sus hijos/alumnos a establecer y responsabilizarse de sus propios objetivos, marcar planes de acción y llevarlos a la práctica desde el compromiso.

Somos **referentes** y, en
cierto modo, un **faro** al
que ellos **siguen**



Desarrollo Personal / Familiar en la Naturaleza

Para trabajar un **Programa de Desarrollo como Padres Efectivos**, se ha diseñado una formación transformadora que te permitirá realizar un proceso de conocimiento interior desde el que generar cambios permanentes en ti y en tu entorno.

Para ello, el programa se desarrolla en plena naturaleza, combinando aprendizajes y reflexiones con actividades lúdicas-deportivas que permiten un desarrollo integral a nivel cognitivo, emocional y físico.

El trabajo personalizado y colaborativo, las actividades de introspección y de puesta en común, la quietud del silencio y la explosión de la actividad física permiten vivir una experiencia única de crecimiento.

**Introspección para mirar a
nuestro interior y conocer qué
proyectamos**

**Aprender a observar con
otros ojos**



Estructura del Programa I/V

Con el objetivo de trabajar el **Programa de Desarrollo como Padres Efectivos**, se ha diseñado una formación con una estructura modular que permita un crecimiento compartido por parte de los padres/madres/educadores y de sus hijos/alumnos.

El **Modelo del Crecimiento Compartido** permite ir "tallando", como si de un diamante se tratara, diferentes aristas de las personas.

1. En la base de dicho diamante, el primer paso es el **auto-conocimiento** y el **conocimiento de otros** (aquellos a los que debemos educar).
2. En un segundo paso, tras el conocimiento de uno mismo y de los otros, es el momento de **potenciar nuestras capacidades** a partir de las cuales podremos potenciar las de aquellos que están bajo nuestra supervisión y tutela.
3. El tercer paso supone, una vez identificadas nuestras potencialidades y áreas de mejora, **establecer planes de acción** a través de herramientas concretas que permitan generar cambios tangibles.
4. Finalmente, el cuarto y último paso, implica **generar hábitos saludables** que consoliden el crecimiento y el desarrollo de los cambios puestos en marcha.

En la siguiente figura se pueden apreciar las diferentes fases a recorrer a través de nuestro **Modelo del Crecimiento Compartido**:

EL DIAMANTE DEL CRECIMIENTO COMPARTIDO



Este Modelo se ha plasmado en un programa formativo modular que puede ser trabajado de manera independiente o integral.

¿Asumo mi responsabilidad?

¿Escucho de forma activa?

¿Qué imagen proyecto a las personas de mi entorno?

¿Impongo o facilito el desarrollo de otros?

Estructura del Programa II/V

A continuación, se presentan los Módulos de trabajo, junto con las actividades de aventura asignadas.

Nombre del Módulo	Área de Trabajo	Actividades de Aventura
Módulo #1: Proactividad. Responsabilidad personal 	<i>Desde mi responsabilidad potencio su responsabilidad</i>	Desciende a tu interior 
Módulo #2: Familias que se comunican efectivamente 	<i>Yo te escucho,... tú me escuchas</i>	El mensaje fluye 
Módulo #3: Preguntas en Acción. Atención desde otra visión 	<i>Yo te apoyo, tú te comprometes y actúas...</i>	Remamos juntos hacia el horizonte 
Módulo #4: Marca Personal. Valor diferencial 	<i>Mi mejor Versión,... su referencia</i>	Da en la diana 

Duración y Calendario

La actividad completa tiene una duración de tres fines de semana, de día y medio, desde el sábado completo (9:30h.-14:30h. y 16:00h.-20:30h.) hasta el domingo a medio día (9:30h.-14:30h..)

Una experiencia transformadora que combina, durante tres fines de semana, actividades de formación y aventura.

El programa se puede realizar completo (recomendado) o por módulos independientes.

FIN DE SEMANA #1 NOVIEMBRE 2013		FIN DE SEMANA #2 FEBRERO 2014		FIN DE SEMANA #3 MARZO 2014	
Sábado	Día 24 Domingo	Día 15 Sábado	Día 16 Domingo	Día 22 Sábado	Día 23 Domingo
M #1		M #2 y M#3		M #4	

Estructura del Programa III/V

A continuación, se presentan los contenidos del Módulo #1: PROACTIVIDAD, junto con las actividades de aventura asignadas.

Nombre del Módulo	Área de Trabajo	Actividades de Aventura
Módulo #1: Proactividad. Responsabilidad personal 	<i>Desde mi responsabilidad potencio su responsabilidad</i>	Desciende a tu interior 

¿Guionista? ¿Protagonista?



Duración y Calendario

Este Módulo tiene una duración de día y medio, durante un fin de semana, desde el sábado completo (9:30h.-14:30h. y 16:00h.-20:30h.) hasta el domingo a medio día (9:30h.-14:30h..)

Sin duda, una experiencia transformadora que combina, durante un día y medio, actividades de formación y aventura.

FIN DE SEMANA #1 NOVIEMBRE 2013

Día 23: Sábado

09:30h.-14:30h.

A.F.: Actividad de Formación
A.A.: Actividades de Aventura

16:00h.-20:30h.

A.F.: Actividad de Formación
A.A.: Actividades de Aventura

Día 24: Domingo

09:30h.-14:30h.

A.F.: Actividad de Formación
A.A.: Actividades de Aventura

Despedida y Cierre de la Actividad.

Programa y Contenidos

- I. ¿Qué representa una vida de ÉXITO.?
- II. Nuestros ENEMIGOS.
- III. Nuestros ALIADOS.
- IV. Nuestras MOCHILAS.
- V. Somos OBSERVADORES.
- VI. Paradigma de la PERSONA COMPLETA.
- VII. DONES de nacimiento.
- VIII. Dónde pongo MI ENERGÍA.
- IX. Plan para NO PERDER Energía.
- X. Establecimiento de OBJETIVOS.
- XI. Mi ESTILO de VIDA.

Elecciones
 personas orientadas a
 la **Grandeza,**
 no a la
mediocridad

Estructura del Programa IV/V

A continuación, se presentan los contenidos de los Módulos #2: FAMILIAS QUE SE COMUNICAN EFECTIVAMENTE y #3: PREGUNTAS DE ACCIÓN, junto con las actividades de aventura asignadas.

Nombre del Módulo	Área de Trabajo	Actividad de Aventura
Módulo #2: Familias que se comunican efectivamente. 	<i>Yo te escucho,... tú me escuchas</i>	El mensaje fluye 
Módulo #3: Preguntas en Acción. Atención desde otra visión 	<i>Yo te apoyo, tú te comprometes y actúas...</i>	Remamos juntos hacia el horizonte 

Programa y Contenidos

- I. Manejo de las RELACIONES.
 - A. Actitudes de Relación
 - B. Estilo y Nivel
- II. COMPRENDER: Empatía
 - A. Acompasar y Liderar. Rapport
- III. RECIBIR: Escucha Activa
 - A. Refuerzo positivo
 - B. Paráfrasis
 - C. Reformulación
 - D. Ampliación
 - E. Metamodelo del Lenguaje
 - F. Metaprogramas
- IV. DEVOLVER: Feedback efectivo
 - A. Hacer y recibir críticas constructivas.
 - B. Reencuadre.
 - C. Feedforward
- V. PREGUNTAS PODEROSAS: Acción a través de la pregunta.

Duración y Calendario

Este Módulo tiene una duración de día y medio, durante un fin de semana, desde el sábado completo (9:30h.-14:30h. y 16:00h.-20:30h.) hasta el domingo a medio día (9:30h.-14:30h..)

Sin duda, una experiencia transformadora que combina, durante un día y medio, actividades de formación y aventura.

FIN DE SEMANA #2 FEBRERO 2014

Día 15: Sábado

09:30h.-14:30h.

A.F.: Actividad de Formación
A.A.: Actividades de Aventura

16:00h.-20:30h.

A.F.: Actividad de Formación
A.A.: Actividades de Aventura

Día 16: Domingo

09:30h.-14:30h.

A.F.: Actividad de Formación
A.A.: Actividades de Aventura

Despedida y Cierre de la Actividad.

Manejo de relaciones desde tu contribución personal

Estructura del Programa V/V

A continuación, se presentan los contenidos del Módulo #4: MARCA PERSONAL, junto con las actividades de aventura asignadas.

Nombre del Módulo	Área de Trabajo	Actividad de Aventura
Módulo #4: Marca Personal. Valor diferencial	<i>Mi mejor Versión, ... su referencia</i>	Da en la diana



Una nueva visión del mundo y una oportunidad para re-definir lo que te apasiona en el vida

Duración y Calendario

Este Módulo tiene una duración de día y medio, durante un fin de semana, desde el sábado completo (9:30h.-14:30h. y 16:00h.-20:30h.) hasta el domingo a medio día (9:30h.-14:30h..)

Sin duda, una experiencia transformadora que combina, durante un día y medio, actividades de formación y aventura.

FIN DE SEMANA #3 MARZO 2014

Día 22: Sábado	Día 23: Domingo
<p>09:30h.-14:30h. A.F.: Actividad de Formación A.A.: Actividades de Aventura</p> <p>16:00h.-20:30h. A.F.: Actividad de Formación A.A.: Actividades de Aventura</p>	<p>09:30h.-14:30h. A.F.: Actividad de Formación A.A.: Actividades de Aventura</p> <p>Despedida y Cierre de la Actividad.</p>

Programa y Contenidos

- I. Mirada al EXTERIOR.
 - A. Nuevas reglas de juego.
 - B. El nuevo paradigma del trabajo.
 - C. Qué personas se necesitan en el S.XXI.
- II. Mirada hacia MI NORTE.
 - A. Auto-conocimiento.
 - B. ¿Talento?
- III. Por mis LOGROS me conocerán.
- IV. Marcando el camino en el MAPA.
- V. Objetivos. Hacia dónde quiero ir...
- VI. ¡¡¡ACCIÓN!!!

¿Quién SOY?
¿Cuál es mi
VALOR
diferencial?

Proceso de coaching y acompañamiento personal

Tras realizar el programa formativo, las personas que lo hayan llevado a cabo al completo, tendrán una **SESIÓN DE COACHING GRATUÍTA** para trabajar a posteriori cómo introducir nuevos hábitos o cómo plantear nuevos retos que permitan interiorizar lo aprendido a lo largo del proceso.

Así, de la mano de coaches profesionales, a través de una sesión (1-2 horas) se tratará de asentar la experiencia y transformarla en compromisos tangibles para generar cambios reales y duraderos.

**Desarrolla un proceso de
Reflexión, Descubrimiento, Acción
y Hábito**

**Comprométete con tu
desarrollo**





Crecimiento para todos...

Tal y como está concebido, el programa permite que, mientras se están formando los padres o adultos, los niños y miembros de la familia estén desarrollando actividades de aventura que les permitan divertirse y aprender valores asociados al esfuerzo, al trabajo en equipo y al compartir.

Así, mientras te estás formando, tienes la tranquilidad de que tus hijos están disfrutando a tope y están atendidos por profesionales del ocio y la aventura.

Estas actividades son opcionales y voluntarias, es decir, puedes venir con tu familia, o no, y, si así lo deseas, incorporarla en algunas de las actividades de aventura que debes desarrollar en tu programa de desarrollo. Tú decides

**Desarrollo y
entretenimiento
para toda la
familia**





Programa de Actividades Paralelo para niños: crecer, desarrollarse y divertirse...

Mientras los padres se forman, los niños disfrutan de lo lindo de actividades sanas y divertidas que retan sus capacidades. Entre el abanico de posibilidades de acción, se podrán desarrollar actividades del tipo:

NAÚTICAS: Navegación a vela o piragüismo, **CICLISMO:** Bicicleta de montaña o cicloturismo, **MONTAÑA Y ESCALADA:** Montañismo, rocódromo, rápel, tirolina, puente mono, ascensión por cuerda vertical, subida por escalada, **RUTAS A PIE:** Senderismo, travesía o trekking, itinerarios didácticos e interpretativos, **ORIENTACIÓN:** Actividades y carrera de orientación, **TIRO CON ARCO** o **RAIDS MULTI-AVENTURA.**

Las actividades se podrán combinar a lo largo del Programa y de los diferentes fines de semana en los que se desarrolla.



Equipamiento recomendado

Para el tipo de actividades a realizar es aconsejable traer ropa cómoda, así como calzado que permita andar por zonas irregulares.



Si bien son actividades que no requieren de una gran forma física, ni de una preparación fuera de lo común, es adecuado disponer de algunos equipamientos que faciliten su desarrollo.

Equipamientos del tipo:

- Zapatillas de deporte o de trekking, si se dispone, para poder andar por la naturaleza.
- Ropa deportiva, cómoda y flexible para poder moverse con facilidad.
- Bañador y Chanclas de Baño (escarpines) para las actividades acuáticas.
- Pantalón deportivo/mallas, por si la temperatura aconseja estar más fresco.
- Chubasquero, por si caen algunas gotas de agua.
- Gorra y gafas de sol, para protegerse durante las actividades, tanto de agua como de campo abierto.
- Guantes, por si son necesarios para tirolinas o remos.
- Ropa de repuesto, por si se moja la ropa que usemos en las actividades acuáticas.
- Tarjeta Sanitaria
- Todo lo que la experiencia te aconseje...



**Ven con todo el equipo y
sumérgete en el
aprendizaje y la aventura
en familia**



Objetivos

A través de la reflexión y el auto-conocimiento, se pretende trabajar sobre tu mejor versión personal, apoyado en tus fortalezas y capacidades, mejorando tu auto-conciencia, la asunción de tu responsabilidad en tu día a día y adquiriendo herramientas y habilidades para mejorar tus relaciones contigo mismo y con el entorno.

Desde un trabajo personal, adquirirás una visión más amplia para ayudar a potenciar las capacidades de otros, ya sean hijos, alumnos o colaboradores.

¿A quién va dirigido?

Los diferentes módulos van dirigidos a personas adultas que tienen a su cargo a jóvenes o niños, tanto si son padres/madres, como educadores en general. No obstante, al tratarse de un programa de mejora personal también está indicado para cualquier persona interesada en desarrollar sus habilidades y sus capacidades desde el autoconocimiento y el auto-liderazgo.

Como se ha señalado, puede venir toda la familia. Es, incluso, recomendable vivir la experiencia todos juntos.



Educadores / Tutores



Padres / Madres



**Adultos que quieran
trabajar su desarrollo
personal**

Fechas y Calendario de actividades


Como se ha señalado, cada Módulo tiene una duración de día y medio, durante un fin de semana, desde el sábado por la mañana (9:30h.-14:30h. y 16:00h.-20:30h.) hasta el domingo a medio día (9:30h.-14:30h.)

Con el siguiente calendario:

**Sábado y domingo para
desconectar del resto y
conectar contigo y los
tuyos**

**Actividades de un fin de
semana al mes a lo largo
de cinco meses**





Una de las claves de este programa es que se realiza en un entorno **natural** que potencia la **reflexión** y la conexión con **uno mismo**.

Alojamiento

Para dar respuesta a las necesidades de alojamiento del Programa contamos con instalaciones de especial singularidad, ubicadas en el casco urbano de la localidad de Barcarrota.

La **Casa Rural “Parador de Santiago”** es un antiguo palacete, reformado y actualizado para ofrecer un servicio de alojamiento especialmente destinado a grupos y a unidades familiares. Dispone de amplias habitaciones con capacidad entre dos y seis plazas, diseñadas para permitir la acogida de grupos organizados o familias (padres e hijos) de forma independiente. Asimismo, cuenta además con un amplio jardín y terraza, un salón-comedor principal, un salón multiusos con zona de estar y un patio interior.

Lugar de celebración

El desarrollo de las sesiones será en el **Pantano del Ahijón de Barcarrota (Badajoz)**, tanto en las instalaciones del **Centro de Interpretación de la Naturaleza**, para las actividades formativas, como en **todo el entorno natural** que rodea al pantano, para las actividades de aventura.



Experta invitada: Macarena Muñoz

Licenciada en Pedagogía, y Máster en Dirección y Gestión de RRHH y en Dirección y Administración de Empresas (MBA), cuenta con una dilatada experiencia en el ámbito de la formación en habilidades directivas.

Socia-Directora y fundadora de Talentia Executive, compañía orientada al Desarrollo del Talento de Organizaciones, Equipos y Personas a través de Coaching ejecutivo, de Formación directiva y de Consultoría en dirección de personas, y de Talentia Education, compañía orientada al Coaching personal y a la Formación en habilidades directivas para el entorno educativo y familiar.

Experta en el Estándar Internacional en Gestión de Personas "Investors in People (IiP) y en Técnicas de Selección de Personal, Comunicación, Gestión del estrés, Trabajo en Equipo, Liderazgo y Motivación, atención al cliente, proactividad, habilidades sociales y Gestión de equipos.

Es Coach Profesional en Executive Coaching por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Consultoría de Procesos (AECOP), Coaching4U, la Escuela Superior de Coaching Ejecutivo, la Universidad de Extremadura y Extremadura Business School.

Asimismo es Coach Profesional en Life & Executive Coaching por la Asociación Española de Coaching (ASESCO), el Instituto Superior de Inteligencia Emocional, la Asociación para el Desarrollo de las Competencias Emocionales (e-Movere), el Excellence Research Institute y la Academia del Talento.

Es profesora y ponente habitual en diversos centros e instituciones.

**Formación ,
Consultoría,
Investigación y
Coaching son
sus ámbitos de
trabajo**

**Capacidad para
conectar con las
personas y habilidad
para comunicar y
movilizar
emociones**

Experto invitado: Raúl de Tena

Doctorando en Gestión del Conocimiento y del Talento, Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, Master en Dirección y Administración de Empresas (MBA), Programa de Alta Dirección y Business Administration Executive, posee una gran experiencia en el ámbito de la gestión y de la formación para equipos multidisciplinares..

CEO y fundador de Talentia Executive, compañía orientada al Desarrollo del Talento de Organizaciones, Equipos y Personas a través de Coaching ejecutivo, de Formación directiva y de Consultoría en dirección de personas, y de Talentia Education, compañía orientada al Coaching personal y a la Formación en habilidades directivas para el entorno educativo y familiar.

Compatibiliza esta labor con su cargo de Intenational Development Manager de EBS Business School para el desarrollo de la Escuela en Latinoamérica y Centro Europa, y con la coordinación de actividades de la Cátedra EBS de Emprendedores de la Universidad de Extremadura.

Es Coach Profesional en Executive Coaching por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Consultoría de Procesos (AECOP), Coaching4U, la Escuela Superior de Coaching Ejecutivo, la Universidad de Extremadura y Extremadura Business School. Asimismo es Coach Profesional en Life & Executive Coaching por la Asociación Española de Coaching (ASESCO), el Instituto Superior de Inteligencia Emocional, la Asociación para el Desarrollo de las Competencias Emocionales (e-Movere), el Excellence Research Institute y la Academia del Talento.

Es profesor y ponente habitual en diversos centros e instituciones.

**Capacidad para
facilitar el trabajo
colaborativo y
obtener el
compromiso y la
implicación de las
personas**

**Forma parte del Grupo
de Investigación
“Knowledge, Mentoring
& Intelligence” de la
Universidad de
Extremadura**





www.padresefectivos.es

Forma de inscribirse

Para hacer tu reserva debes inscribirte rellenando el formulario a través de la web:

www.padresefectivos.es

La organización confirmará su reserva, por orden de inscripción y hasta completar el número de plazas ofertadas del Programa (limitadas), tras la tramitación de los datos y la confirmación del ingreso correspondiente.



No pierdas la
oportunidad de vivir
esta experiencia de
crecimiento personal.

Reserva **ahora** y no
te quedes sin tu plaza.